

Podnikatelem, nebo zaměstnancem?



Chcete být raději podnikatelem, nebo zaměstnancem? Každý z nás, zaměstnaných, si občas jistě položí otázku, co je pro člověka vhodnější – být řadovým zaměstnancem, který se nemusí starat o běh firmy, anebo podnikatelem, který svou relativní svobodu musí vykoupit věčným potýkáním se s byrokratickým šimlem? Pravděpodobně záleží na tom, v jaké pozici se zrovna nacházíte. Jste-li v roli zaměstnance, možná vás netěší pevně daná pracovní doba nebo pocit, že jste ti podřízený, ti „na druhé koleji“. Dali byste přednost volnému podnikání, protože si představujete, že v tom případě byste mohli dělat jen to, co vás těší, a nikoli to, co ubíjí váš kreativní potenciál.

V souvislosti s pojmem „podnikání“ si zřejmě každý nepodnikatel vybaví hromadu peněz, nezávislost, možnost chodit si do práce, kdy chce, drahé auto, nový dům, spoustu volného času, zahraniční cesty a mnoho dalších věcí. Vesměs samá pozitiva. Podnikání však není pouze procházka růžovou zahradou a nese s sebou velkou míru starostí a odpovědnosti.

Podnikatel v první řadě není odpovědný pouze za sebe (případně svou rodinu), ale také za firmu samotnou a zaměstnance, kteří pro něj pracují. Je na něm, aby jim zabezpečil dostatečné množství práce, ale také prostředků na jejich odměny. Být zaměstnavatelem, a tudíž šéfem, je navíc poměrně dost nevděčná role a je třeba se připravit na to, že někteří zaměstnanci reptají i tehdy, když jim maximálně vyjdete vstříc. Skoro se zdá, že reptání je v naší republice určitým folklórem.

Podnikatel se dál musí starat o to, aby firma fungovala tak, jak to vyžadují zákony ČR, aby vedl účetnictví, odváděl správně a včas daně a tak dále. To s sebou nese nutnost zorientovat se v legislativě a také umět účtovat. Co se týká pracovní doby, většina podnikatelů nepracuje méně než zaměstnanci – naopak. Zvláště ze začátku podnikání tráví práci každý den i více než 12 hodin.

Zaměstnanecký poměr na druhé straně většinou nabízí pravidelnou osmihodinovou pracovní dobu, záruku pravidelné výplaty mzdy, různé zaměstnanecké benefity, někdy včetně služebního auta nebo telefonu. Navíc má zaměstnanec možnost soustředit se plně na svou práci, ze které ho nevytrhují různé další povinnosti, a po skončení pracovní doby může odejít domů s čistou hlavou. Na druhou stranu musí jít do [práce](#), i když se mu ten den zrovna nechce, musí dělat na tom, co se mu zadá, má omezenou možnost rozhodování atd.

Záleží na člověku, co mu více vyhovuje – jestli je spokojenější, když si „odkroutí“ svých 8 hodin v práci a nemusí se zatěžovat přidruženými provozními starostmi, nebo ho naopak láká realizovat své nápady a pustit se do [podnikání](#) v oboru, který ho baví.

Jestliže se vám zaměstnanecký život omrzel a chcete se vydat do víru tržního hospodářství, je třeba brát všechny zmíněné skutečnosti v úvahu a nad podnikáním se skutečně zamyslet. Nežrídka se stává, že lidé skončí své podnikání s neúspěchem, chudší

o [peníze](#) a vynaložený čas. Stejně časté jsou ovšem případy, kdy z obavy před možnými komplikacemi zůstávají nezrealizované některé originální podnikatelské plány.

Přečtěte si také:

[Hrozby a mýty ve světě peněz](#)

[Jak vzniká syndrom vyhoření](#)

Stáhněte si:

[E-kniha „Praktický průvodce rozvodem“](#)

[E-kniha „Uzdravte své sebevědomí“](#)



© Napsala **Hanka Průšová**

Redaktorka pro oblast vztahy a zdraví
Mindsoft s.r.o.

Email: janouskova@mindsoft.cz

www.mujevztah.cz www.mamdepku.cz

www.foto-mluvi.cz

Tento článek můžete využít pro své potřeby, pokud uvedete informace o autorovi, jeho email a odkaz na www stránky.

Měsíčník osobního růstu zdarma: [objednejte si](#)