

Neplýtvejte časem na neschopný tým



Průzkumy ukazují, že manažeři tráví více času s lidmi, kteří podávají špatné výkony. Ambiciózních členů týmu je sice málo, ale realizují až 130% úkolů, které na tým připadají, a na líné, neproduktivní zbývá kolem 40% výkonu. Tito lenoši sice stráví v práci stejné množství času, jako ti produktivní, ale jejich výkon a produktivita jsou ve srovnání těmi výkonnými mizivé. Jsou nemotivovaní, přemýšlí o nicotnostech, a možná i marní čas pomlouváním kdekoho.

Skladba týmu většinou vypadá takto: 8% - lidé s velmi nízkou výkonností, 5% tvoří ambiciózní lidé a 87% týmu jsou solidní pracovníci. Těch 8% znamená pro šéfa velké nebezpečí, plýtvání časem a energií. Snaží se totiž zapojovat svého šéfa do svých problémů a házet na něj všelijaké své nevyřešené otázky a problémy. Jsou nesamostatní a nechtějí vkládat energii do řešení problémů, které spadají do jejich kompetence. Pokud nadřízený upadne do jejich pasti, bude ho to stát velké množství drahocenného času. Možná bude s některými z nich slavit úspěch, ale poněvadž je mezi nimi hodně ztracenců a lidí se špatně nastavenou hlavou, většinu času, který jim věnuje, může rovnou odepsat.

Je mnohem lepší trávit svůj čas s těmi nejlepšími a [vychovávat](#) si tak nástupce, či motivovat průměrné, aby i z nich vyrostli noví vůdci, či si dokázali v organizaci polepšit. Věnujte svůj čas školení dobrých a excelentních, připravujte pro ně pomůcky, aby se mohli stát ještě výkonnějšími.

Co ale dělat s těmi nevýkonnými, pokud je nechcete propustit? Stanovujte jim jasné, ale jednodušší úkoly s přesnými termíny a nikdy nedopusťte, aby vás ošálili svými dobře propracovanými výmluvami. Lidé s nízkým výkonem jsou opravdovými mistry v hledání výmluv a toho, co nejde a nefunguje. Vždy budou pohotově připraveni svalovat vinu na cokoliv. Stanovte si ve své organizaci jasné krédo, firemní ústavu a dodržujte pravidlo 3x a dost a pokud vaše pravidla budou porušovat, propusťte je.

Uvědomte si, že dirigentem svého týmu jste vy, proto si nikdy na své lidi nestěžujte! Vy jste si je vybrali a jsou to vaši hudebníci, kteří mají hrát podle not, které jste jim sami rozdali. Za noty a celkový výsledek jste odpovědní vy, za jednotlivé hudební nástroje již ne. Na to nezapomínejte. Mnoho nadřízených neumí správně řídit svůj tým a stěžuje si na něj. To je ale nesmysl. Dirigent si přece nemůže stěžovat na druhého houslistu, že hraje něco jiného, než má. Je v kompetenci dirigenta překontrolovat jeho noty, upozornit na chyby a v krajním případě jej nahradit schopnějším hudebníkem.

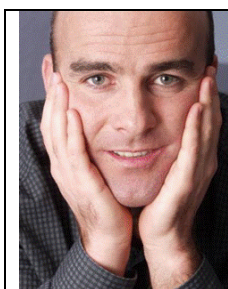
Obklopte si schopnými jedinci a vybudujte si orchestr podle svých představ, abyste mohli poslouchat písně dle svého gusta. Nezapomeňte přitom, že ryba vždy smrdí od hlavy. Staňte se pro své následovníky vzorem a lídrem a nikdy nedopusťte, aby vaši hudebníci neměli ke komu vzhlížet a museli si své partitury domýšlet.

Přečtěte si také:

[Hodina denně navíc](#)

Stáhněte si:

[E-knihu „Uzdravte své sebevědomí“](#)



© Napsal ing. Aleš Kalina

Kouč v oblasti osobního rozvoje
(práce, peníze, vztahy, zdraví)

Email: kalina@mujkouc.cz

www.mujvztah.cz

www.foto-mluvi.cz

www.mamdepku.cz

Tento článek můžete využít pro své potřeby, pokud uvedete informace o autorovi, jeho email a odkaz na www stránky.