

Největší chyby při hledání zaměstnání – I. díl



Hledali jste někdy zaměstnání, posílali životopisy jako o život, ale přitom jste ve finále nemohli sehnat práci? Nemuselo to být jen tím, že jste neměli příslušnou kvalifikaci, mohli jste při hledání práce udělat chybu, která je podle pracovníků v oblasti lidských zdrojů neodpustitelná. Svoji, jinak perfektní prezentaci, jste mohli pokazit drobností, kvůli které jste ani nebyli pozváni na pohovor do společnosti. Podívejme se dnes na největší chyby, které můžete při hledání zaměstnání udělat.

Chyba # 1 – Nečtete informace, a to nejen po sobě

Každý den musíte rozeslat desítky životopisů, a to různým lidem, do různých společností. Neznamená to však, že si nebudete dávat pozor například na správné oslovení. Pokud příslušnou osobu oslovíte jiným jménem, nebude jí to příjemné a váš životopis pravděpodobně skončí v koši. Stejně tak si po sobě přečtete svůj e-mail, zda neobsahuje hrubky, překlepy a podobně. Nezapomeňte, že prezentujete sami sebe a pravopisné chyby vám moc dobrou vizitku neudělají. V neposlední řadě si pečlivě přečtete, co od vás firma požaduje, doopravdy jste si přečetli celý inzerát? Není náhodou na konci napsáno, že bez toho a toho nebudete zařazeni do výběrového řízení?

Chyba # 2 – Máte moc široký záběr

Už jste nějaký pátek doma a chcete sehnat práci za každou cenu. Napíšete tedy do životopisu všechno, co jste kdy dělali, a snažíte se prodat za každou cenu. To však není dobrá strategie. Vaše vyhraněnost v určité profesi je pozitivním signálem pro každého pracovníka z oddělení lidských zdrojů. Je lepší mít životopis kratší, ale pracovní pozice jasně. Přehrštěle informací působí vychloubačně a snižuje tak možnost uspět u přijetí k pohovoru.

Chyba # 3 – Chcete se něčemu přiučit

Samotnou mě fascinuje, kolik kandidátů mi tuto pekelnou větu napíše. Když se nad větou zamyslíte, zjistíte, že je pro každého zaměstnavatele nepřijatelná. Vaše nové pracovní místo totiž není váš nový vzdělávací ústav. Váš zaměstnavatel potřebuje lidi, kteří už něco umí a do kterých ze začátku nebude muset investovat stovky hodin, než je naučí

něčemu novému – vlastní práci. Sice je hezké, že se chcete stále učit, do životopisu ani motivačního dopisu to však nepište. Váš zaměstnavatel není zvědavý na to, že toho moc neumíte a že jej použijete k získání dalších dovedností!

Chyba # 4 – Posíláte nevhodnou fotografii

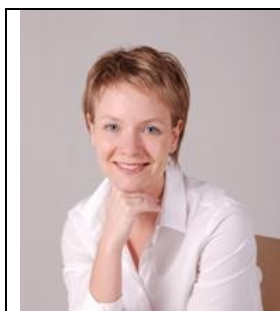
Věřím, že HR pracovníci zažívají při výběru nových zaměstnanců perné chvíle. A to hlavně v momentech, kdy musí prohlížet fotografie uchazečů. Pokud ji po vás požadují, vyvarujte se hlavně osobních fotografií. Zapomeňte na fotografie z party, v plavkách, při oslavě, s maminkou.. to do vašeho profesního života nepatří! Raději se nechte vyfotit a mějte aktuální a profesionální fotografii po ruce. Mnoho dam, v domněnání že mají nastoupit na pozici podřízenou muži, zasílá fotografie s lehkým erotickým podtextem. V oblasti lidských zdrojů však v 90% pracují také ženy, které jsou na takové fotografie přímo alergické.

Chyba # 5 – Nejste dostupní a jste nedochvilní

Pokud rozesíláte životopisy, počítejte s častým telefonováním a zasíláním e-mailů. Buďte dostupní a berte telefon, odepisujte rychle. I to vypovídá o vašich kvalitách. Velkým minusem v očích všech HR specialistů jsou pozdní příchody a neznalost, kde se firma nachází. Zmatený uchazeč, který telefonuje 5 minut po stanoveném termínu, že zabloudil, si vlastně sám zavírá dveře do firmy.

Přečtěte si také: [Jak napsat motivační dopis](#)

Stáhněte si: [CD „7 kroků k získání bohatství“](#)



© Napsala **Lenka Černá**

Kouč v oblasti osobního rozvoje
(práce, peníze, vztahy, zdraví)

Email: cerna@mindsoft.cz

www.muivztah.cz www.mamdepku.cz www.muikouc.cz

Tento článek můžete využít pro své potřeby, pokud uvedete informace o autorovi, jeho email a odkaz na www stránky.

Měsíčník osobního růstu zdarma: [objednejte si](#)