

Největší chyby při hledání zaměstnání – II. díl



V minulém článku o hledání zaměstnání jste se dozvěděli, jakých základních chyb se při hledání zaměstnání vyvarovat, a dnes se zaměříme na chyby, které často děláme přímo u pohovoru.

Chyba # 1 – Máte špatný úvod

První dojem je důležitý nejen při přijímacím pohovoru, ale právě u něj je velice zásadní. Nikdy nepodceňujte možnost spolupráce a i když si nejste nabídkou místa jistí, přijďte na pohovor společensky oblečení, upravení a připravení. Není nic horšího, než když přijdete na pohovor v džínách a pracovník HR je v obleku. Nejen, že se budete cítit nepříjemně, ale pravděpodobně vzbudíte dojem, že vám o pozici zas tak moc nejde. Nezapomeňte také na suchý, teplý a pevný stisk ruky, dívejte se do očí a stůjte vzpřímeně.

Chyba # 2 – Neznáte danou firmu

Překvapuje mě, kolik lidí chodí k nám do společnosti na pohovory a přitom vůbec nevědí, co je naše společnost zač. Pokud skutečně chcete na pohovoru uspět, krátce si nastudujte, s kým máte vlastně tu čest. Doporučuji projít si webové stránky, management firmy a také je vhodné si pročíst pár posledních tiskových zpráv. Z nich se dozvíte, co firma aktuálně řeší. Budte si jistí, že toto udělá na personalistu velký dojem.

Chyba # 3 – Neznáte svůj cíl

Snad na každém pohovoru padne otázka, kde chce uchazeč být za pět let. Mnozí z nás to však nevědí a nejsou na takovou otázku připravení. Určitě byste měli své plány alespoň trochu znát a mít představu, kam se chcete v životě posunout. Většinou se podle kvality odpovědi poznají lidé, kteří mají kapacitu na rozvoj a získání dalšího postupu v rámci společnosti.

Chyba # 4 – Máte nedostatečné komunikační dovednosti

Mnozí neprojdou prvním kolem výběrového řízení jen kvůli tomu, že se neumí dobře prodat. Zkuste si doma před pohovory přehrát samotný pohovor a nahlas sami sobě

odpovídejte. Mluvením nahlas si odpovědi lépe osvojíte. Pokud nevíte, jaké otázky vás mohou čekat, budou to například:

Řekněte mi, jakou máte praxi?

Proč jste skončil v předchozím zaměstnání?

Jaké jsou vaše silné a slabé stránky?

Kde chcete být za 5 let?

Proč se hlásíte právě na tuto pozici a do naší firmy?

Chyba # 5 – Zkazíte to nakonec

Příjemný pohovor ještě neznamená úspěšný pohovor. Dobrý personalista vás může uvolnit a přivést k přirozenému jednání, aby poznal, co jste ve skutečnosti zač. Na konci pohovoru se pod vlivem dobré kávy a příjemného člověka rozpovídáte o své rodině, problémech, skutečných záměrech.. A tím můžete vyrazit i něco, co není na vaší osobě příliš pozitivní. V některých případech si můžete být jistí, že to zkušený pracovník pozná, avšak velice záleží na tom, jak pohovor ukončíte. Zda odejdete jako král/ovna, nebo si utrhnete ostudu.

Přečtěte si také:

[Největší chyby při hledání zaměstnání – I.díl](#)

Stáhněte si:

[CD „I ty se můžeš cítit dobře“](#)

	<p>© Napsala Lenka Černá Kouč v oblasti osobního rozvoje (práce, peníze, vztahy, zdraví) Email: cerna@mindsoft.cz www.muivztah.cz www.mamdepku.cz www.mujkouc.cz</p> <p>Tento článek můžete využít pro své potřeby, pokud uvedete informace o autorovi, jeho email a odkaz na www stránky.</p>
---	--

Měsíčník osobního růstu zdarma: [objednejte si](#)